



# MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Na Poříčním právu 376 / 1  
128 01 Praha 2

V Praze dne 15.3.2011  
čj.: 2010/101768- 422/5

Č.j. UPcR-2011/1064  
29.4.2011

## Rozhodnutí

Ministerstvo práce a sociálních věcí jako správní orgán věcně příslušný podle ust. § 6 odst. 1 písm. k) a ust. § 60 odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), ve správním řízení zahájeném podle ust. § 44 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád“), ve věci vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání, rozhodlo takto:

**Podle ust. § 60 odst. 1-7 v souběhu s ust. § 60a a podle ust. § 62 odst. 3 zákona o zaměstnanosti**

### se uděluje

právnícké osobě: **AMBOSELI s.r.o.**, se sídlem: Třebostická 1244/12, Strašnice, 100 00 Praha 10, IČ: 276 23 505 (dále jen „žadatel“), s předmětem podnikání dle výpisu z obchodního rejstříku ČR ze dne 23.12.2010, zastoupené na základě plné moci ze dne 29.6.2009: Mgr. Helena Koutová, Kobylnice 40, 294 46 Semčice, s odpovědným zástupcem: **Mgr. Helena Koutová**, nar.: 1.1.1976, státní občanství: ČR, trvalý pobyt: Kobylnice 40, 294 46 Semčice,

### povolení ke zprostředkování zaměstnání

**B) na území všech států světa: občanům České republiky a jejich rodinným příslušníkům a občanům států Evropské unie a Evropského hospodářského prostoru a jejich rodinným příslušníkům, pro všechny druhy prací ve všech oborech, podle ust. § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti, tj. v této formě zprostředkování:**

písm. b) zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele, kterým se rozumí jiná právnická nebo fyzická osoba, která práci přiděluje a dohlíží na její provedení.

Toto povolení ke zprostředkování zaměstnání se uděluje na dobu 3 let ode dne nabytí právní moci tohoto rozhodnutí.

#### Zaměstnání lze zprostředkovávat za těchto podmínek:

- 1) Zprostředkování zaměstnání lze vykonávat bezplatně nebo za úhradu, pouze v souladu se zákonem o zaměstnanosti a tímto povolením. Za zprostředkování zaměstnání nemůže být od fyzické osoby, které je zaměstnání zprostředkováváno, požadována úhrada.
- 2) V případě zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele je žadatel povinen dodržovat pracovněprávní předpisy, zejména ust. § 308 a 309 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.
- 3) Zprostředkování zaměstnání do zahraničí lze vykonávat pouze za podmínky dodržování právních předpisů států, na jejichž území se zaměstnání zprostředkovává.
- 4) Fyzická osoba může být ustanovena do funkce odpovědného zástupce pro zprostředkování zaměstnání pouze u jednoho žadatele - právnické osoby. Odpovědný zástupce pro zprostředkování zaměstnání nesmí být současně držitelem povolení ke zprostředkování zaměstnání jako fyzická osoba.
- 5) Žadatel je podle ust. § 59 odst. 2 zákona o zaměstnanosti **povinen do 31. ledna běžného roku** sdělovat písemně Ministerstvu práce a sociálních věcí (dále jen „ministerstvo“) zejm. tyto údaje za předchozí kalendářní rok:
  - počet jeho zaměstnanců, kteří byli dočasně přiděleni k výkonu práce u uživatele podle ust. § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti.
- 6) Případné změny skutečností, doložených k žádosti o povolení ke zprostředkování zaměstnání dle ust. § 61 odst. 1-5 zákona o zaměstnanosti, je žadatel povinen dle ust. § 61 odst. 6 zákona o zaměstnanosti oznámit ministerstvu nejpozději do jednoho měsíce od jejich vzniku.
- 7) V rámci kontrolní činnosti dle ust. § 6 odst. 1 písm. l) v souběhu s ust. § 125 a násl. zákona o zaměstnanosti je ministerstvo oprávněno vyžádat si údaje týkající se prováděného zprostředkování zaměstnání.

## O d ů v o d n ě n í

Ministerstvu byla dne 27.12.2010 doručena písemná žádost ze dne 23.12.2010 výše konkretizovaného žadatele o vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání českým občanům a jejich rodinným příslušníkům a občanům států EU/EHP a jejich rodinným příslušníkům, na území všech států světa, podle ust. § 60 odst. 1 zákona o zaměstnanosti.

Ministerstvo posoudilo dne 26.1.2011 podanou žádost o povolení zprostředkování zaměstnání z hlediska splnění náležitostí stanovených zákonem o zaměstnanosti v ust. § 58 - § 63 a konstatovalo, že žadatel splnil všechny zákonem stanovené podmínky, takže jeho žádosti lze vyhovět

MP SV

a povolení ke zprostředkovatelské činnosti udělit na dobu na dobu maximálně 3 let podle ust. § 62 odst. 3 zákona o zaměstnanosti.

Ministerstvo si vyžádalo dne 3.2.2011 podle ust. § 60a zákona o zaměstnanosti, závazné stanovisko od Ministerstva vnitra a obdrželo dne 21.2.2011 k podané žádosti souhlasné závazné stanovisko pod čj. 2011/16019.

Před vydáním tohoto rozhodnutí žadatel zaplatil správní poplatek podle zákona č. 634/2004 Sb, o správních poplatcích, ve znění pozdějších předpisů.

Z hlediska zákona o zaměstnanosti tím byly splněny všechny zákonné podmínky pro udělení povolení ke zprostředkování zaměstnání.

## Poučení o opravném prostředku

Podle ust. § 152 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, lze ve lhůtě do 15 dnů ode dne oznámení (doručení) tohoto rozhodnutí podat rozklad k ministru práce a sociálních věcí, prostřednictvím Ministerstva práce a sociálních věcí, u něhož se rozklad podává.

Lhůta pro podání rozkladu běží ode dne následujícího po doručení písemného vyhotovení rozhodnutí, nejpozději však po uplynutí desátého dne ode dne, kdy bylo nedoručené a uložené rozhodnutí připraveno k vyzvednutí.



*g/*  
**Mgr. Iveta Gawelczykova**  
vedoucí oddělení zprostředkování

Doručí se účastníku řízení prostřednictvím zmocněnce:  
**Mgr. Helena Koutová**, Kobylnice 40, 294 46 Semčice